



Родниковский учебно-воспитательный комплекс
«общеобразовательная школа I-III ступеней - гимназия»
Симферопольской районной государственной администрации в РК
ул.40 лет Победы,7, с.Родниково, Симферопольский район, РК, 297540
тел/факс 0(652)344-223, e-mail: shkola.rodnikovskaya@mail.ru Код ЭДРПЦУ 24404274

РАССМОТРЕНО
Протокол Педагогического совета
№ 06 от 24.10.2014г.

Секретарь ПС
 Н.В. Кухтова

УТВЕРЖДЕНО
Приказ школы №11-о от 13.01.2015

Директор
 Л.В.Кожухова
Регистрационный номер №11-о /04/2015-П



ПОЛОЖЕНИЕ об аттестационной комиссии школы

Родниковский учебно-воспитательный комплекс (УВК) «общеобразовательная школа I-III ступеней-гимназия» переименован в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Родниковская школа-гимназия» Симферопольского района Республики Крым с 21 января 2015 года (распоряжение администрации Симферопольского района Республики Крым №2-р от 19 декабря 2014 года)

Директор



 Л.В.Кожухова

с. Родниково

1. Общие положения

1.1. Целью создания Аттестационной комиссии является реализация полномочий Родниковского УВК по аттестации педагогических работников в целях установления соответствия занимаемым ими должностям, предусмотренных ст. 49 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Основными принципами работы Аттестационной комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Деятельность Аттестационной комиссии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

2. Основные задачи Аттестационной комиссии

2. Основными задачами Аттестационной комиссии являются:

2.2.1. проведение аттестации в целях установления соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

2.2.2. соблюдение основных принципов аттестации педагогических работников, обеспечение объективности экспертизы и процедуры проведения аттестации;

2.2.3. мотивация педагогических работников на повышение уровня и качества предоставляемых образовательных услуг в системе образования Республики Крым.

3. Формирование Аттестационной комиссии, состав, порядок работы

3.1. Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников Родниковского УВК (далее школы), в ее состав входит председатель первичной профсоюзной организации.

3.2. Персональный и количественный состав Аттестационной комиссии утверждается распорядительным актом руководителя школы на один учебный год.

3.3. Аттестационная комиссия формируется из председателя, секретаря и членов комиссии.

3.4. Председателем Аттестационной комиссии является директор школы.

3.5. Секретарь Аттестационной комиссии избирается на первом заседании комиссии из числа ее членов.

3.6. Председатель Аттестационной комиссии:

3.6.1. руководит деятельностью Аттестационной комиссии;

3.6.2. проводит заседания Аттестационной комиссии;

3.6.3. организует работу по разработке нормативной базы по аттестации педагогических работников;

3.6.4. распределяет обязанности между членами Аттестационной комиссии;

3.6.5. рассматривает обращения педагогических работников, связанные с вопросами аттестации;

3.6.6. подписывает протоколы заседаний Аттестационной комиссии;

3.6.7. дает консультации по вопросам организации и проведения аттестации педагогических работников.

3.7. Секретарь Аттестационной комиссии:

3.7.1. участвует в разработке нормативной базы по аттестации педагогических работников;

3.7.2. исполняет обязанности председателя Аттестационной комиссии в его отсутствие.

3.7.3. осуществляет регистрацию представлений, заявлений педагогических работников в Аттестационную комиссию по вопросам аттестации в журналах, а также ведёт журнал учёта выдачи выписок из протокола заседания АК;

3.7.4. формирует график прохождения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности педагогических работников;

3.7.5. сообщает членам Аттестационной комиссии о дате и повестке дня ее заседания;

3.7.6. ведёт и оформляет протоколы заседаний Аттестационной комиссии;

3.7.7. подписывает протоколы заседаний Аттестационной комиссии и аттестационные листы;

3.7.8. предоставляет копию протокола заседания Аттестационной комиссии руководителю школы не позднее 3 календарных дней с даты принятия решения Аттестационной комиссией для издания распорядительного акта о соответствии (несоответствии) педагога занимаемой должности.

3.7.9. формирует аттестационное дело, состоящее из

- титульного листа;
- представления на педагогического работника;
- сведений о педагогическом работнике;
- копии удостоверений о повышении квалификации педагогического работника за аттестационный период;
- протокола заседания Аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям;
- копии приказа об аттестации педагогических работников;
- выписки из протокола заседания АК, где было принято решение об аттестации педагогического работника.

3.8. Члены Аттестационной комиссии:

3.8.1. участвуют в работе Аттестационной комиссии в рабочее время без дополнительной оплаты;

3.8.2. сохраняют конфиденциальность по вопросам аттестации педагогических работников;

3.8.3. не принимают участия в голосовании по своей кандидатуре.

3.9. В случае, если в текущем учебном году ни один педагогический работник не аттестуется на соответствие занимаемой должности, аттестационная комиссия в школе не создается.

4. Права Аттестационной комиссии

4.1. Члены Аттестационной комиссии имеют право:

4.1.1. запрашивать необходимую информацию в пределах компетенции;

4.1.2. определять алгоритм деятельности Аттестационной комиссии;

4.1.3. определять периодичность заседаний Аттестационной комиссии.

5. Регламент работы Аттестационной комиссии

5.1. Заседания Аттестационной комиссии проводятся под руководством председателя, либо в его отсутствие по объективным причинам (болезнь, отпуск и т.п.), секретаря, по мере поступления от руководителя школы представлений на педагогических работников, но не ранее чем через месяц с даты ознакомления педагогического работника с представлением.

5.2. Состав Аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Аттестационной комиссией решения.

5.3. По результатам аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности Аттестационная комиссия может принять одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения соответствующей профессиональной переподготовки или повышения квалификации;

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

5.6. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало и участвовало в голосовании не менее двух третей состава Аттестационной комиссии.

5.7. Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании Аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание

уважительной причины, комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

5.8. Решение Аттестационной комиссии принимается в отсутствие педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

5.9. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

5.10. Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором фиксируется: дата проведения заседания, количество членов Аттестационной комиссии, количественное присутствие (отсутствие) членов Аттестационной комиссии, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и рекомендации Аттестационной комиссии, решение.

5.11. В итоговый протокол заседания АК, в случае необходимости, Аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие.

5.12. При наличии рекомендаций, руководитель школы не позднее, чем через год со дня проведения аттестации педагогического работника, представляет в Аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций Аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника.

5.13. Решение Аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности утверждается распорядительным актом руководителя школы.

5.14. Выписка из протокола итогового заседания АК хранится в аттестационном и личном делах педагогического работника.

5.15. Выписка из протокола итогового заседания относится к персональным данным педагогического работника и подлежит защите в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.16. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.