



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОДНИКОВСКАЯ ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ»
ул.40 лет Победы 9. с. Родниково. Симферопольский район РК 297540
тел/факс 0(652)344-223. E-mail: shkola.rodnikovskaya@mail.ru**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Родниковская школа – гимназия»
Шеиной Н.Н.. о проделанной работе за 2020 год.**

Уважаемые коллеги!

Первичная Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Родниковская школа – гимназия». Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация МБОУ «Родниковская школа – гимназия» заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В школе 82 сотрудника. 8 совместителей и 74 основных работника.

19 работников не являются членами Профсоюза. Что не мешает им пользоваться льготами, которых добивался и добился Профсоюз.

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 56 человек, (50 работников школы, 4 декретника, 2 пенсионера) что составляет 75,6 %. (без совместителей)

В 2020 году 5 человек были приняты (поставлены) на профсоюзный учёт: Копач А.Ш, Абибулаева З.И, Кожан Г., Ковалева З.Б, Шажко С.В. К сожалению мы и потеряли членов Профсоюза. Две коллеги уволились: Кушниренко Л.В, Караева А.О. 4 коллеги вышли из профсоюза по личному заявлению: Мамутова З.Б, Мемет – Эминова Д.Д., Эмирсалиева С.,Э., Чурсина Н.В.

В отчётный период, как и все предшествующие годы, профсоюзная организация работала в тесном контакте с администрацией школы. Развитие образовательного процесса, а именно это является главной целью коллектива, не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной

ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Между администрацией школы и профсоюзом заключается соглашение по ОТ, для улучшения условий труда работников, выполнение которого проверяется 2 раза в год и оформляется актом.

В декабре 2020г. был принят Коллективный договор и отдан в Министерство труда и социальной защиты на регистрацию. Над содержанием Коллективного договора работала комиссия из 7 человек. Мы получали консультации от экономиста, бухгалтера, юриста Центра занятости. Были соблюдены все положенные процедуры. В течение трех месяцев работала комиссия, которой удалось включить следующие положения и разделы:

1. Рабочее время и время отдыха
2. Оплата и нормирование труда
3. Социальные гарантии и меры социальной поддержки
4. Охрана труда и здоровья
5. Поддержка молодых педагогов
6. Дополнительное профессиональное образование работников
7. Социальное партнёрство
8. Гарантии профсоюзной деятельности
9. Контроль за выполнением коллективного договора.
10. Ответственность сторон коллективного договора
11. Заключительные положения

Приложение №1. Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Родниковская школа-гимназия» Симферопольского района Республики Крым.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период с апреля 2015 года по декабрь 2020 года проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Центральный Совет общероссийского профсоюза образования, Крымский профсоюз работников народного образования и науки, районный профсоюз работников образования, профком МБОУ «Родниковская школа – гимназия» – каждый выборный орган на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Только за 2020 год профсоюзная организация школы приняла участие в 5 опросах, касающихся оплаты труда. По инициативе Профсоюзов в 2015 году была возвращена в работу Статья 160 ЖК РФ. Компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг

("Жилищный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 N 188-ФЗ (ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 02.01.2021))

43 педагогических работника ежемесячно получают компенсацию в размере 750 рублей. Профсоюзы Российской Федерации, Крымской организации, районной организации, ППО школы добились выделения средств на летнее оздоровление и не только для педагогов, но и для технического и вспомогательного персонала. В 2019 году на встречах с Президентом В.В. Путиным представители Профсоюзов неоднократно обращали внимание на низкую заработную плату молодых специалистов не имеющих стажа работы. Как следствие, мы имеем доплату в 5000 рублей до 3 лет молодым специалистам. «В Крыму с 1 апреля 2019 года молодым специалистам из числа педагогических работников будет выплачиваться ежемесячная доплата в размере 5 700 рублей, которая будет входить в структуру заработной платы (включается в должностной оклад специалиста). Размер доплаты фиксированный и не зависит от нагрузки работника. Ежемесячная доплата будет выплачиваться в течение первых трех лет работы (со дня назначения на должность) в государственной или муниципальной образовательной организации Республики Крым. Для установления выплаты не потребуются предоставление педагогическим работником дополнительных документов. Основанием для ежемесячной доплаты является приказ (распоряжение) руководителя образовательной организации. На получение ежемесячной доплаты имеют право педагогические работники всех государственных и муниципальных учреждений дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей, среднего профессионального образования Республики Крым при выполнении всех условий: в возрасте до 35 лет; закончившие образовательные учреждения среднего профессионального или высшего образования, впервые получившие документы государственного образца о соответствующем уровне образования; впервые поступившие на работу по педагогической должности по бессрочному трудовому договору в государственную либо муниципальную образовательную организацию Республики Крым не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования».

Еще в январе 2020 года в ходе ежегодного послания к Федеральному Собранию РФ Владимир Путин заявил о необходимости ввести ежемесячную выплату размером не менее 5000 рублей учителям за классное руководство. Уже с 1 сентября 2020 года федеральная доплата 5000 рублей перечисляется педагогам дополнительно к существующим надбавкам. Согласно последним новостям, для обеспечения прозрачности выплаты она указывается в расчетных листах отдельной строкой. Сообщается, что в общей сложности на федеральную программу по поддержке классных руководителей в 2021–2023 годах выделят по 75 млрд рублей.

Послание Президента Федеральному Собранию

В Центральном выставочном зале «Манеж» проходит церемония оглашения Послания Президента Федеральному собранию.

15 января 2020 года 13:10 Москва

Уважаемые коллеги!

Ближе всего к ученикам – их классные руководители. Такая постоянная каждодневная работа, связанная с обучением, воспитанием детей, – это огромная ответственность, и она, конечно, требует особой подготовки наставников и их особой поддержки. В этой связи считаю необходимым уже с 1 сентября ввести специальную доплату классным руководителям в размере не менее пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета.

Здесь тоже много споров: это же обязанность регионов, здесь присутствующие в зале это хорошо понимают. Но всё-таки что такое классный руководитель? Это воспитатель, а это всё-таки федеральная функция.

Но, само собой разумеется, я хочу обратить на это внимание: все действующие региональные выплаты за классное руководство должны быть сохранены, уважаемые коллеги, обращаю на это ваше внимание. И обязательно посмотрю, что происходит на практике, в жизни.

<http://detskie-posobiya.molodaja-semja.ru/>

2020 год был сложным годом. Люди пожилого возраста, инвалиды находились в самоизоляции. На помощь пришли волонтеры из числа студентов, школьников, рабочей молодежи. Статья 114 новой редакции Конституции РФ гласит: «Правительство РФ: ...осуществляет меры по поддержке институтов гражданского общества, в том числе некоммерческих организаций, обеспечивает их участие в выработке и проведении государственной политики; осуществляет меры по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности». Профсоюзы школы и администрация со своей стороны оказывали поддержку Латышевой И.А. Выдвинули ее кандидатуру на ежегодную единоразовую материальную помощь, которую она получила в мае. Президент Р.Ф. В.В.Путин обратил внимание на усиление работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, на важную часть работы классного руководителя. Мы имеем на данное время на 2020-2021 год компенсационную доплату в 5000 рублей классным руководителям.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом.

Обязательному согласованию с профсоюзной организацией подлежат следующие документы:

- Расписание учебных занятий
- Графики дежурств сотрудников школы
- Должностные инструкции
- Документы по охране труда
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об оплате труда
- Положение о стимулирующих
- График отпусков
- Тарификация

С учетом мнения Профсоюза рассматриваются следующие вопросы:

- привлечение работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ)
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ)
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ)
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ)
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ)
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ)
- установление доплат за неблагоприятные и вредные условия труда (ст. 147 ТК РФ)
- сокращение численности или штата работников (ст. 180 ТК РФ)
- применение и снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ)
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ)
- разработка инструкций по охране труда (ст. 212 ТК РФ)

Представители профсоюзной организации входят в состав:

- Аттестационной комиссии
- Тарификационной комиссии
- Комиссии по охране труда
- Комиссии по трудовым спорам
- Комиссии по распределению стимулирующих

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 40 % отдаётся в

распоряжение первичной организации, вторые 50% остается в районном профсоюзном комитете.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь и в 2020 году на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Так в 2020 году оздоровились 3 члена Профсоюза Могильная Л.В, Амарандо А.А с внуком, Козуб Н.И. с двумя внучками.

На новогодние подарки (44 ребенка) было выделено 9800 рублей. По новогодним профсоюзным подаркам: каждый член профсоюза получает на своих детей от 1 года до 16 лет подарки.

На оказание материальной помощи выделено 58000 рублей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт списания средств.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; поздравления именинников, поздравление ветеранов труда, ушедших на пенсию, празднование 1 сентября, Дня учителя, 23 февраля, 8 марта.

О структуре профсоюзного комитета.

На предыдущем отчётно-выборном собрании в апреле 2019 года был избран профком в составе 5-ти человек: Председатель Профкома - Н.Н.Шейна

Зам. председателя, секретарь – Хакова В.М. вместо выбывшей Стахурской Э.Д.

При ПК действуют 4 комиссии:

Комиссия по вопросам охраны труда - председатель А.Ф.Грабова, уполномоченный Авамилоа З.З

Комиссия по культмассовой работе - председатель . Э С.Решетов

Социально - экономической комиссии - Н.В.Зарецкая

Ревизионная комиссия: председатель Кислая А.А.

Члены комиссии

М.Н.Сеитягаева

А.С.Масловская

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – на полугодие

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта предварительного комплектования школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.

Учёба актива в нашей первичной организации проводится недостаточно. Из печатных изданий ЦК профсоюза мы выписываем газету «Мой профсоюз».

Во всемирной сети есть сайты ЦК, республиканского комитета, районной профсоюзной организации, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы

рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе профкома и районного профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным комитетом в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников школы соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ:

- проверены личные дела работников. в которых есть в наличии:

1. личный листок по учету кадров
2. копия документа об образовании
3. аттестационный лист
4. трудовой договор и дополнение к нему
5. копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях.

К сожалению, в Личном листе не отражены записи в разделе «Поощрения. Награды. Звания» Ведется работа по восстановлению данных на каждого сотрудника

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Имеется приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – Камалдинова Н.К.. Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Правильно вносятся сведения о работнике на первой странице титульного листа. Своевременно вносится в трудовую книжку аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно Трудовому Кодексу РФ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Камалдинва Н.К.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Не все члены коллектива школы ощущают влияние первички на свою жизнь. Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

Профсоюз школы принимал участие в митингах, субботниках, опросах.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

Профсоюзный комитет работал не совсем ритмично во времени: допускались переносы сроков заседаний, выпадение вопросов повестки дня.

В нашей первичной организации состоят и ветераны педагогического труда. Их два человека: Козуб Н.И., Заливатская С.Д. Они оплачивают членские взносы налично. Профсоюз школы подготовил и направил документы на ежегодную денежную поддержку ветеранов.

Вышестоящие профсоюзные органы требуют, чтобы первичные организации не нарушали Устав, так как профсоюзы создаются из работающих и для защиты работающих на предприятии, а находящиеся на учёте в организации ветераны поддерживали бы её своим личным участием.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего МБОУ №Родниковская школа – гимназия» Могильной Л.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу, всем членам профсоюза за понимание и поддержку.

Профсоюзному комитету, который работает, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ

Современный ритм жизни требует от нас настойчивости, концентрации усилий на решении наиболее острых проблем, выработки новых механизмов реализации социальной политики.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА

Имеет место заключение краткосрочных – на год – трудовых договоров с педагогическими работниками, отсутствуют гарантии продления трудовых договоров с сотрудниками, имеющими значительные достижения и результаты, лицами предпенсионного (пенсионного) возраста. Есть предварительная договоренность с работодателем о выработке критериев, временно действующая система стимулирующих выплат вызывает справедливую критику своей непрозрачностью и субъективностью.

ОХРАНА ТРУДА И УСЛОВИЯ ОТДЫХА

Увеличения финансирования со стороны работодателя мероприятий, направленных на охрану труда, улучшение условий труда и отдыха, а также оздоровления всех категорий сотрудников.

- ✓ Обеспечение своевременных компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда;
- ✓ Улучшение организации питания обучающихся и сотрудников школы, создание мест для отдыха, занятий спортом и проведения досуга;
- ✓ Обеспечение дезинфицирующими, смывающими и др. средствами в количествах не ниже нормативных.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

- ✓ Разработка механизма удешевления стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и соизмеримой компенсации расходов на их приобретение.
- ✓ Содействие участию работников в республиканских программах по оздоровлению в связи со сложностью оформления документов.

ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

- ✓ Активизация участия в обсуждении проектов, законов, постановлений Министерства образования и науки и Общероссийского профсоюза народного образования;
- ✓ Проведение регулярных семинаров по обучению профактива, в том числе и для изучения положений Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенных на отраслевом и региональном уровнях Соглашениях между министерством образования и профсоюзами;
- ✓ Развитие информационной работы среди членов профсоюза; усиление деятельности по мотивации профсоюзного членства, в т. ч. среди молодежи.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «РОДНИКОВСКАЯ ШКОЛА – ГИМНАЗИЯ» НА 2021–2023 ГОДЫ

Первичная профсоюзная организация работников школы подтверждает свою приверженность целям и задачам Общероссийского профсоюза образования, отечественного и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов работников на основе принципов единства, солидарности, справедливости, независимости. Обеспечение трудовых прав работников Профсоюзная организация будет отстаивать соблюдение прав и гарантий в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда посредством:

- ✓ участие в подготовке и реализации локальных нормативных актов и осуществление общественного контроля за их выполнением;
- ✓ инициирование внесения изменений в Коллективный договор, касающихся улучшения социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- ✓ взаимодействие и координация действий с Республиканской организацией профсоюза, Общероссийским профсоюзом образования;
- ✓ оказание бесплатной консультативно-правовой и юридической помощи членам профсоюза, представительства их интересов в том числе в судебных инстанциях, при решении вопросов, связанных с трудовыми правами, пенсионным обеспечением и др. Развитие социального партнерства Первичная профсоюзная организация будет продолжать развитие и совершенствование системы

социального партнерства. С этой целью организация будет добиваться следующего:

- ✓ эффективная коммуникация между трудовым коллективом и администрацией на всех уровнях;
- ✓ освещение на профсоюзных школьных информационных ресурсах результатов деятельности совместных комиссий, участия в них представителей Профсоюзного комитета;
- ✓ инициирование заключения нового Коллективного договора в 2021 г.;
- ✓ обеспечение широкого обсуждения проекта коллективного договора в трудовых коллективах структурных подразделений и консультаций на всех уровнях.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Первичная профсоюзная организация, выступая за повышение уровня государственных гарантий в сфере оплаты труда, настаивая на решении ключевых вопросов по повышению уровня заработной платы, будет добиваться:

- ✓ осуществления профсоюзного контроля за безусловным выполнением Указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников;
- ✓ добиваться повышения реальной заработной платы работников МБОУ «Родниковская школа-гимназия», в частности, учебно-вспомогательного и технического персонала.
- ✓ контроль за недопущением задержки выплаты заработной платы, возникновением задолженности по оплате труда и ее ликвидацией;
- ✓ обеспечение контроля за проведением работодателем ежегодной индексации заработной платы.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ЗДОРОВЫЙ ТРУД

Первичная профсоюзная организация, признавая, что здоровье работника зависит не только от факторов риска, которые присутствуют на рабочем месте, но и от реализации целевого ряда профилактических мероприятий по безопасности труда, первичной профилактики профессиональных заболеваний и травм для обеспечения защиты работников и сохранения их здоровья будет добиваться:

- ✓ контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных Федеральными, Республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями и Коллективным договором;
- ✓ контроль за регулярным проведением медицинских осмотров;
- ✓ повышение качества работы технических инспекторов труда, эффективности работы уполномоченных по охране труда и осуществление ими профсоюзного контроля;
- ✓ обеспечение защиты прав членов профсоюзов, пострадавших от трудовых увечий на производстве и профессиональных заболеваний;

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РОСТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- ✓ содействие оздоровлению и отдыху работников и их детей;
- ✓ проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- ✓ организация и проведение торжественных мероприятий, митингов, посвященных Победе в Великой Отечественной войне;

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Первичная профсоюзная организация считает необходимым проводить работу по:

- ✓ содействию развитию молодежного движения, усилению деятельности профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи;
- ✓ рассмотрению, на совместных с администрацией заседаниях, вопросов, касающихся реализации молодежной политики в школе правовой и социальной защиты работающей и студенческой молодежи;
- ✓ организации и проведение молодежных профсоюзных форумов, слетов, конкурсов и других мероприятий в Республике Крым, участие в общероссийских молодежных мероприятиях.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для решения комплекса задач, направленных на популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа профсоюзов и усиление мотивации профсоюзного членства, Первичная профсоюзная организация будет проводить работу, направленную на:

- ✓ формирование позитивного имиджа профсоюза путем взаимодействия с республиканскими и федеральными средствами массовой информации;
- ✓ обеспечение открытости и доступности информации для членов профсоюза и общественности о деятельности профсоюзной организации, в том числе путем подготовки регулярных публичных докладов (отчетов) профсоюзных комитетов и их размещения их на сайте школы;
- ✓ обучение профсоюзного актива работе в социальных медиа-сетях, применении современных способов сбора, обработки и передачи информации. Профсоюзный Комитет школы благодарит профсоюзный актив и членов Профсоюза за активный общественный труд, личный вклад в укрепление единства и солидарности организации Профсоюза, профсоюзного движения в целом!

ПРОФСОЮЗ – КОЛЛЕКТИВ,

КОЛЛЕКТИВ – ЭТО СИЛА.

БУДЕМ ВМЕСТЕ ТВОРИТЬ

СТАНЕМ ВМЕСТЕ ЕДИНЫ.

Спасибо всем за внимание.