МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОДНИКОВСКАЯ ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ»
Симферопольского района Республики Крым
ОКПО 00833941; ОГРН 1159102031703; ИНН/КПП 9109010469/910901001; ОКУД0301001
ул.40 лет Победы,9, с. Родниково, Симферопольский район, РК, 297540
тел/факс 3(652)344-223, e-mail: school_simferopolsiy-rayon28@crimeaedu.ru
(МБОУ «Родниковская школа-гимназия»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор_____ Ю.Ю.Гафийчук
Приказ от 01.09.2026 № 549

ПОЛИТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МБОУ «Родниковская школа-гимназия»

Политика Школы в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией Школы о намерении и гарантированном выполнении ею обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
Политика по охране труда обеспечивает:
а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
д) постоянное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
е) доведение до каждого работника информации о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочем месте;
ж) привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
з) личную заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.
3.Политика по охране труда Школы определена на основе предварительного анализа с последующим обсуждением совместно с уполномоченным органом работников состояния охраны труда в Школе.
4.Политика по охране труда доступна всем работникам Школы, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Школы. Документ расположен на официальном сайте Школы в разделе Дополнительные сведения/ Охрана труда и профилактика детского травматизма/ Политика по охране труда, а также в уголках по охране труда на каждом объекте Школы. Ежегодно, в начале учебного года Политика в электронном виде рассылается всем работникам Школы по электронной почте.
Цели работодателя в области охраны труда
Основные цели работодателя в области охраны труда (далее - цели) содержатся

в Политике по охране труда и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 5 положения о Системе управления охраной труда:

1.Обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2. Обеспечить соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

3. Обеспечить выполнение последовательных и непрерывных мер(мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

4. Обеспечить учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

5. Обеспечить непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

6.Обеспечить информирование работников об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;

7.Обеспечить привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого
участия;

8. Обеспечить личную заинтересованность работников в безопасном труде.